

ОТЧЕТ

**о деятельности президиума комитета Общественной
организации «Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области» между VI и VIII пленумами
комитета Профсоюза**

(в период с 22 декабря 2022 г. по 6 декабря 2023 г.)

Работа президиума комитета Профсоюза между VI и VIII пленумами комитета Профсоюза была направлена на реализацию решений XXVII конференции Профсоюза, Программы действий Профсоюза и планов работы комитета Профсоюза.

За отчетный период проведено два Пленума Комитета Профсоюза.

В числе основных вопросов, рассмотренных на VI пленуме (21 декабря 2022 г.) комитета Профсоюза были вынесены вопросы:

- О выполнении Программы действий Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства первичными профсоюзными организациями АО «МОСТРАНСАВТО», ГБУ МО «Мосавтодор», принятой на 27 отчетно-выборной конференции Профсоюза.
- О снижении пенсионного возраста водителям автобусов, работающих на пригородных и междугородних маршрутах.
- Об ожидаемом исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета комитета Профсоюза за 2022 год и утверждение сметы профсоюзного бюджета на 2023 год.
- Об утверждении годового бухгалтерского баланса комитета Профсоюза за 2021 год.

Также внесены изменения в составы Постоянных комиссий- по охране труда и экологии, экономическим вопросам и социальному партнерству, правозащитной и организационной работе, в составе Общественного совета Фонда солидарности и социальной поддержки комитета Профсоюза.

На VII пленуме (20 апреля 2023 г.) комитет Профсоюза рассмотрены вопросы:

- Об индексации заработной платы в АО «МОСТРАНСАВТО» за 2022 год.
- О деятельности Фонда солидарности и социальной поддержки Профсоюза за период с 01 января 2022 года по 31 декабря 2022 года
- Об утверждении годового бухгалтерского баланса за 2022 год.
- О сложившейся ситуации в ГБУ МО «Мосавтодор» и на предприятиях горэлектротранспорта.

Также были подведены итоги отчетных конференций (собраний) прошедшие в первичных профсоюзных организациях Профсоюза за 2022 год.

За отчетный период проведено **9 заседаний президиума комитета Профсоюза** на которых рассмотрены вопросы:

29 декабря 2022 г. президиум комитета Профсоюза на своем заседании рассмотрел вопросы:

- О выполнении Плана работы за 2022 год и утверждении Плана работы Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного

транспорта и дорожного хозяйства Московской области» на I полугодие 2023 года.

- О деятельности Молодежного совета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» за период с 29 декабря 2021 г. по 28 декабря 2022 г. и утверждении Плана работы на 2023 год, сметы Молодёжного совета на 2023 год.

Подведены итоги Конкурса на лучшую профсоюзную организацию Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

Рассмотрены итоги детской летней оздоровительной кампании в 2022 году.

Принято решение об организации и проведении Фотоконкурса в Профсоюзе в 2023 году.

31 марта 2023 г. президиум комитета Профсоюза на своем заседании рассмотрел вопросы:

- О несчастных случаях со смертельным исходом и состоянии производственного травматизма на предприятиях отраслей в 2022 году.

- О расходовании средств из Фонда социального страхования на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

- Об итогах статистической отчетности за 2022 год и задачах по увеличению численности членов профсоюза.

Подвел итоги отраслевого конкурса на лучшего уполномоченного лица по охране труда профсоюзного комитета в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, смотра-конкурса по улучшению условий и охраны труда, конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» и ряд других вопросов.

4 апреля 2023г. на внеочередном заседании президиума комитета Профсоюза было рассмотрено очередное обращение члена профсоюза Емельяненко Л.Н. о рассмотрении вопроса разработки Положения об уплате членских взносов членами профсоюза неработающих пенсионеров в первичных профсоюзных организациях. 2 мая 2023 года по решению президиума комитета Профсоюза, организационно-информационный отдел совместно с Постоянной комиссией по организационной работе рассмотрели вопрос о целесообразности разработки Положения об уплате членских взносов членами профсоюза неработающих пенсионеров в первичных профсоюзных организациях. Постоянная комиссия по организационной работе приняла решение, что разработка Положения нецелесообразна.

18 апреля 2023 г. президиум комитета Профсоюза в порядке контроля за выполнением ранее принятых решений, рассмотрел вопрос «О выполнении постановления президиума комитета Профсоюза от 14 ноября 2022 г. № 18

«Об итогах Круглого стола, посвящённого проблемам городского электрического транспорта и действиях Профсоюза по реализации принятых по нем решений».

5 мая 2023 г. на заседании президиума комитета Профсоюза при рассмотрении проекта постановления Правительства Московской области «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор», который явился результатом длительных переговоров, различного рода заседаний, обращений Профсоюза в органы власти, президиумом высказана позиция и выработано мотивированное мнение по проекту документа.

Также, рассмотрен вопрос «Об оказании помощи членам профсоюза принимающих участие в Специальной Военной Операции» Принято решение о создании постоянно действующего фонда для оказания помощи нашим членам профсоюза в период СВО, который формируется за счет разовых добровольных поступлений от ППО.

В июне 2023 года на заседании президиума комитета Профсоюза рассмотрены вопросы:

- О результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности ОО Профсоюз работников АТ и ДХ МО» Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза.
- О ходе подготовки к проведению XXI Спартакиады Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».
- О задачах членских организаций по увеличению численности членов профсоюза и ряд других вопросов.

10 октября 2023 г. на заседании президиума комитета Профсоюза рассмотрены вопросы :

- Об изменениях в составе президиума комитета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области»
- Об эффективности работы первичных профсоюзных организаций с низким процентом профсоюзного членства.

Подведены итоги проведения XXI Московской областной профсоюзной Спартакиады работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Рассмотрены вопросы «О подготовке и проведении акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», итоги детской летней оздоровительной кампании.

- Об именных стипендиях Профсоюза «Первичной профсоюзной организации работников Тучковского филиала ВГАОУ ВО «Московский политехнический университет» и ряд других вопросов.

13 ноября 2023 г. в связи информацией, поступившей от наших членов ППО о создании альтернативной ППО в состав, которой вошли члены нашего

Профсоюза состоялось заседание президиума комитета Профсоюза, на котором был рассмотрен вопрос: «О сложившейся ситуации в ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО»».

В настоящее время идет реализация принятых президиумом решений первичными профсоюзными организациями, их выборными органами, направленными на укрепление ППО областной профсоюзной организации и принимаются меры по недопущению выхода их нее членов профсоюза.

Социально - экономическая защита работников

Работа президиума комитета Профсоюза по социально-экономической защите работников за отчётный период строилась, опираясь на Отраслевые соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству на 2021-2024 г. г. и нормы Трудового законодательства и законодательства по охране труда.

В течение отчётного периода президиумом комитета Профсоюза регулярно рассматривались вопросы, касающиеся выполнения Соглашений, коллективных договоров, действующих в крупных предприятиях - АО "МОСТРАНСАВТО" и ГБУ МО «Мосавтодор», подводились итоги колдоговорной кампании на предприятиях отраслей, осуществлялся контроль за соблюдением норм трудового законодательства и законодательства по охране труда, а в случае нарушения норм трудового законодательства Правовыми инспекторами Профсоюза направлялись требования к работодателю по устранению выявленных недостатков, устанавливались сроки по их устранению.

Неоднократно за последнее время вопрос социально-экономического положения работников ГБУ МО «Мосавтодор», учитывая сложившуюся в учреждении ситуацию в учреждении с заработной платой, отсутствием с 2014 года индексации, выносился на рассмотрение руководящих коллегиальных и исполнительных органов Профсоюза, в том числе 21 декабря 2022 года этот вопрос рассмотрен на VI Пленуме комитета Профсоюза.

В соответствии с принятыми решениями касающихся повышения заработной платы, индексации, социальных выплат и привлечения внимания органов власти к проблемам территориальных дорожников, требующих оперативного их решения президиум обращался:

- в 2022 году к Вице-Губернатору МО И.Б. Трескову, Первому Вице-Губернатору МО, Председателю Правительства МО И.Н. Габдрахманову от Союза МОООП и от нашего Профсоюза, Губернатору МО А.Ю. Воробьеву.

20 апреля 2023 года на VII Пленуме комитета Профсоюза работников АТ и ДХ МО принято решение и дано поручение председателю ППО МО «Мосавтодор» Ракитину А.В. обратиться от имени профсоюзной организации

в Государственную инспекцию труда по Московской области, в Прокуратуру Московской области в связи имеющимися грубыми нарушениями трудового законодательства (ст.152,153,154) и отсутствием, начиная с 2014 года, в ГБУ МО «Мосавтодор» индексации заработной платы работников, не выполнением Коллективного договора Учреждения работодателем в части не оплаты работникам рабочего времени: за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни, работу в ночное время, не выполнение Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству. Также председателю ППО было предложено провести совместно с специалистами Профсоюза проверку соблюдения выполнения трудового законодательства работодателем в подразделениях ГБУ МО «Мосавтодор».

Председатель Профсоюза обратилась за помощью по вопросу повышения заработной плате у территориальных дорожников к депутату Государственной Думы Деягину Михаилу, выступила по проблемам дорожников в СМИ.

Итогом длительной совместной работы явилось принятое 10 июня 2023 года Правительством решение по повышению на 10% заработной платы в Государственном бюджетном учреждении Московской области «Мосавтодор» с 1 апреля 2023 года.

Также 1 января 2024 года в Государственном бюджетном учреждении Московской области «Мосавтодор» в соответствии с проектом Постановления Правительства Московской области планируется увеличение заработной платы на 6,8 % и впервые с 2014 года повышение тарифных ставки рабочих, однако даже эти меры не снимают окончательно проблему заработной платы у дорожников.

В практику работы Профсоюза вошли регулярно организуемые и проходящие с участием представителей работодателей встречи, на которых члены профсоюза поднимают актуальные для коллективов предприятия вопросы, требующие решений отраслевого Министерства, руководства АО «МОСТРАНСАВТО», ГБУ МО «Мосавтодор».

Проект постановления Правительства Московской области «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников отдельных государственных учреждений Московской области в сфере дорожно-транспортного комплекса» (далее – проект постановления) подготовлен в соответствии с постановлением Губернатора Московской области № 150-ПГ «О Регламенте Правительства Московской области» Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области.

Проектом постановления предполагается внести изменения в постановления Правительства Московской области:

- от 18.02.2014 № 70/4 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор» (далее – постановление от 18.02.2014 № 70/4, ГБУ МО «Мосавтодор»);

- установить новые должностные оклады, которые предполагается увеличить на 6,8 процентов для работников ГБУ МО «Мосавтодор», в связи с чем произойдет увеличение фонда оплаты труда (ФОТ). Запланировано увеличить ФОТ ГБУ МО «Мосавтодор» на 206 553 844,01 рублей, в том числе: по виду расходов 111 (КОСГУ 211) – 158 388 040,80 рублей, расходы на выплату налогов и сборов по виду расходов 119 (КОСГУ 213) – 48 165 803 ,21 рубля ($158\,388\,040,80 \times 30,41\%$).

При принятии постановления впервые с 2014 года будут повышены тарифные ставки рабочих.

**Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки
по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих государственного
бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор»**

Показатели	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,14 3	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки	8231	8569	8997	9409	1047 9	1076 7	1186 1	1302 2	1430 6	15681

Так же, индексация заработной платы была проведена:

- Тучковский филиал ФГБОУ ВО "Московский политехнический университет" – с 01.10.2022 на 4 %
- АО "МОСТОТРЕСТ-СЕРВИС" (Филиалы «Домодедово», «Пушкино», «Бронницы») – с 01.10.2022 на 8,3%
- АО "МОСТРАНСАВТО" - с 01.11.2022 на 5,5%
- Обособленное подразделение «Климовск» ООО «ИКСПИО ЛОДЖИСТИКС ФРЕШ» - с 01.04.2023 на 6%
- МУП "Видновский троллейбусный парк" с 01.06.2023 на 5%

О состоянии профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях Профсоюза работников АТ и ДХ МО:

Сила любого Профсоюза, в том числе и нашей областной профсоюзной организации заключается прежде всего в его членах, в численности профсоюзной организации, финансовой ее крепости, веры в своих коллег, которым доверил

представлять, защищать и отстаивать свои права и интересы.

Однако за отчетный период положение с профсоюзным членством в Профсоюзе не улучшилась. Численность областной профсоюзной организации продолжает уменьшаться на 01 января 2022 года число членов профсоюза составляло 13855 человек, а на 01.10.2023 сократилась на 885 человек. Ежеквартальный мониторинг проводимый в 2023 г. показал, что выросло число первичных профсоюзных организаций, в которых членов профсоюза менее 50 % от числа работающих на предприятии. Это в первичных профсоюзных организациях:

- Общественной организации "Первичная профсоюзная организация работников филиала ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" "Автоколонна №1784" г. Дмитров" (Председатель ППО Жижаев Д.П.);

- Общественной организации "Первичная профсоюзная организация работников филиала ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" "Автоколонна №1785" г. Щелково" (Председатель ППО Малиновская С.А.);

- Общественной организации "Первичная профсоюзная организация работников филиала ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" "Солнечногорское ПАТП" (Председатель ППО Каленова Н.З.);

- Общественной организации "Первичная профсоюзная организация работников филиала ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" "Автоколонна №1792" г. Клин" (Председатель ППО Шкабина С.А.);

- Общественной организации "Первичная профсоюзная организация работников Шатурской производственной базы АО "МОСТРАНСАВТО" (председатель ППО Матюшкина Л.С.);

- Первичной профсоюзной общественной организации работников Аппарата Управления акционерного общества "МОСТРАНСАВТО" (Председатель ППО Панчишный С.А.);

- Первичной профсоюзной организации работников Государственного бюджетного учреждения Московской области "Мосавтодор" (Председатель ППО Ракитин А.В.);

- Общественной организации "Первичная профсоюзная организация работников муниципального унитарного предприятия "Подольский троллейбус" (Председатель ППО Сулова М.А.);

- Первичной профсоюзной общественной организации работников филиала "Пушкино" акционерного общества "МОСТОТРЕСТ-СЕРВИС" (Председатель ППО Ивантей О.Ш.);

- Общественной организации "Первичная профсоюзная организация работников филиала "Домодедово" акционерного общества "МОСТОТРЕСТ-СЕРВИС" (Председатель ППО Матюнина Т.А.);

- Первичной профсоюзной организации работников ЗАО "Ногинское Погат" (Председатель ППО Довгань Т.А.);

- Первичная профсоюзная организация работников обособленного подразделения «Климовск» ООО ИксПиО» Лоджистикс Фреш» (Председатель ППО Потоцкий В.В.).

Президиум комитета Профсоюза обсудил этот вопрос на своем заседании, заслушав отчеты председателей ППО по членству, обратив их внимание на необходимость активизации этой работы в организации профкомами и лично председателями и усиления информационной работы в организации, в том числе с вновь принятыми на работу в предприятие и молодежью.

Взаимодействие с социальными партнерами

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР 2023 год ФНПР был объявлен «Годом укрепления и развития социального партнерства».

В течение отчетного периода Профсоюзной стороной регулярно проводились выездные совещания в МАПах, организовывались встречи с работниками коллективов, в которых принимали участие руководители отраслевого Министерства, АО «МОСТРАНСАВТО» и Профсоюза.

Организовывались и проходили встречи с руководителями и профсоюзным активом предприятий городского наземного пассажирского транспорта, организаций, обслуживающих территориальные и федеральные автомобильные дороги на которых обсуждались проблемы социально – трудовых отношений.

Оплата труда работников отраслевых предприятий

Президиумом комитета Профсоюза ежеквартально проводился мониторинг уровня заработной платы отраслевых предприятий.

По результатам мониторинга в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области размер минимальной заработной платы по состоянию на 01.07.2023 г. соответствует Соглашению о минимальной заработной плате в Московской области составляющей 19000 руб. или превышает его уровень:

Так в АО «МОСТРАНСАВТО», АО «ДЭП № 19», МУП «Подольский троллейбус», ЗАО "Дорпрогресс - Егорьевск", АО «ДЭП № 12», Тучковский филиал ФГБОУ ВО «МПУ», ГБУ МО «Мосавтодор» МРОТ составляет 19000 руб.

Филиал «Бронницы» АО «МТТС», филиал «Домодедово» АО «МТТС», филиал «Пушкино» АО «МТТС» минимальная заработная плата - 21500 руб.;

За 9 месяцев 2023 г. уровень средней заработной платы по отраслям составил:

- Внебюджетная сфера, всего по отраслям автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства - 67333 руб. на 10,2 % больше, чем больше, чем к аналогичному периоду прошлого года.

- Бюджетная сфера – 54786 руб. на 25,2 % больше к аналогичному периоду прошлого года (ГБУ МО «Мосавтодор», МУП «Видновский троллейбусный парк», МУП «Подольский троллейбус», Тучковский филиал ФГБОУ ВО "Московский политехнический университет)

- По автомобильному транспорту –78833 руб. на 17,7% больше, к аналогичному периоду прошлого года.

- По организациям дорожного хозяйства частной формы собственности - 58142 руб. на 11 % больше, чем больше, к аналогичному периоду прошлого года.

- По ГБУ МО «Мосавтодор» - 57784 руб. на 22,6 % больше, к аналогичному периоду прошлого года.

- По предприятиям городского электрического транспорта – 53508 руб. на 6,8% больше, чем больше, чем к аналогичному периоду прошлого года.

Вопрос выполнения Соглашения по минимальной заработной плате рассмотрен в декабре 2022 года на заседаниях отраслевых комиссий и постоянно находится на контроле у президиума комитета Профсоюза.

Социальные вопросы

Процент предприятий и организаций, входящих в Профсоюз, на которых заключены и действуют в настоящее время коллективные договора составляет 91 %. Коллективный договор отсутствует в организациях:

- Филиал «Домодедово» АО «МТТС»;
- Филиал «Пушкино» АО «МТТС»;
- ООО «Дорпрогресс-Егорьевск»;
- Обособленное подразделение «Климовск» ООО «ИксПиО Лоджистикс Фреш».

Итоги выполнения коллективного договора были подведены на конференциях, собраниях предприятий и организаций отраслей и рассмотрены на заседании – президиума комитета Профсоюза и Отраслевых комиссиях. По результатам колдоговорной компании приняты соответствующие решения и в настоящее время идет работа по реализации высказанных на конференциях, собраниях работниками критических замечаний.

В рамках проводимой работы единого представительного органа ППО работников АО «МОСТРАНСАВТО», при участии специалистов комитета Профсоюза совместно со стороной работодателя в настоящее время разрабатывается проект нового Коллективного договора АО «МОСТРАНСАВТО». В АО «МОСТРАНСАВТО» коллективный договор заключили на один год, действующий до 31.12.2023. Это вызвано тем, что работодатель планировал внести изменения в Положение об оплате труда водителей.

В АО «МОСТРАНСАВТО» подведение итогов по коллективному договору за 2022 год не проводилось. Хотя в филиалах были проведены собрания.

17 марта 2023 г. состоялось собрание по подведению итогов выполнения коллективного договора МУП «Подольский троллейбус» за 2022 год. Индексации заработной платы в 2023 году не было. Индексация заработной платы не проводилась с 2019 года. Было только повышение заработной платы за 2023 год (увеличение часовой тарифной ставки 1 разряда до МРОТ за счет увеличения премиальных выплат).

По результатам проверки комиссия отметила, что положения коллективного договора представителем работодателя и профсоюзным комитетом на 2022 год выполнены. Полностью выполнены положения коллективного договора, касающиеся **оплаты труда, премирования работников.**

Работники обеспечены спец, одеждой и спец, обувью, другими средствами индивидуальной защиты, в сроки, установленные отраслевыми нормативами.

В МУП «Видновский троллейбусный парк» подведены итоги выполнения коллективного договора за 2022 год.

Все запланированные мероприятия выполнены:

- заработная плата производилась дважды в месяц в установленные коллективным договором сроки;

- оплата работников осуществлялась в соответствии с Положениями по оплате труда с учетом мнения первичной профсоюзной организации (по согласованию). Премия за производственные результаты деятельности начислялась на тарифную ставку (должностной оклад) за фактически отработанное время с учетом надбавок и доплат;

- сверхурочная работа оплачивалась в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты могла компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Индексация заработной платы в МУП "Видновский троллейбусный парк" произведена с 01.06.2023 на 5 %.

Работникам предприятия выплачивались все полагающиеся и определенные коллективным договором доплаты и надбавки.

С целью качественного, высокопрофессионального выполнения работ работниками предприятия, проводилась профессиональная подготовка, переподготовка руководителей и специалистов, как в самой организации, так и в образовательных учреждениях.

На предприятии проведена специальная оценка условий труда. Аттестовано 32 рабочих места работающих с вредными условиями труда (водители троллейбуса, электрогазосварщики и кондукторы).

Прошли обучение о проверке знаний по охране труда 11 чел.

Разработаны, пересмотрены и утверждены инструкции по охране труда.

Ежегодно проводилась проверка знаний по безопасным методам и приемам выполнения работ всех работников, стажировка вновь принятых работников

Работникам с вредными условиями труда предоставляется дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск, повышенная оплата труда, право на досрочное назначение страховой пенсии. Работники обеспечивались спецодеждой и спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты, в сроки, установленные отраслевыми нормативами. Систематически проводилась и проводится стирка, сушка, хранение спецодежды.

За высокопрофессиональное выполнение трудовых обязанностей, успехи в труде, работники предприятия поощрялись, награждались почетными грамотами и ценными подарками, объявлялись благодарности.

Совместно с профсоюзной организацией для работников были организованы спортивные и культурные мероприятия, проводимые Ленинским городским округом и обкомом профсоюзов Московской области. Большое внимание уделялось организации культурно-массовых мероприятий, посвященных празднованию Нового года, 23 февраля, 8 марта, к Дню работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

10 августа 2023 года подведены итоги выполнения коллективного договора **ГБУ МО «Мосавтодор»** за 2022 год.

Действующий коллективный договор ГБУ МО «Мосавтодор» принят конференцией трудового коллектива 18.12.2020 г. и в январе 2021 г. прошел уведомительную регистрацию в Минсоцразвития МО. В основных положениях коллективного договора закреплены: социальные гарантии работников Учреждения, особенности труда женщин и молодежи, взаимодействие сторон, права и гарантии профсоюзного актива.

На заседании председатель ППО работников ГБУ МО «Мосавтодор» отметил не полное соблюдение пунктов и положений Коллективного договора в 2022 году:

- Большое количество вакантных должностей (более 700 и текучесть кадров составляет 27 %, средний возраст работников составляет более 52 лет).
- На ремонт зданий и помещений производственных комплексов в 2022 году потрачено 96 млн. руб.
- Присутствие травматизма на производстве.
- Отсутствие в полном объеме специальной одежды и средств индивидуальной защиты для работников.
- Отсутствие социального пакета у работников
- Отсутствие статей расходов на охрану труда (0,2 %), культурно-массовую работу (0,15 %), оздоровление и отдых работников и их детей.
- Низкий уровень заработной платы.
- Оплата труда в неполном объеме за работу в выходные и праздничные дни, за ночное время, сверхурочную работу.

По завершению заседания был составлен акт проверки выполнения коллективного договора ГБУ МО «Мосавтодор» за 2022 год (далее – акт) и протокол разногласий.

Комитет Профсоюза в лице правовой и технической инспекции труда принимал и принимает участие в урегулировании трудовых конфликтов, направляя требования работодателям в случаях выявления ими нарушения норм трудового законодательства и законодательства по охране труда.

На предприятиях, в которых созданы первичные профсоюзные организации, разработаны планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников или заключены соглашения по охране труда между работодателями и профсоюзными организациями.

Главным техническим инспектором труда проведены проверки на 8 предприятиях, 13 производственных базах, 5 производственных комплексах предприятий автотранспорта и дорожного хозяйства Московской области. В результате выявлено 82 нарушения, на которые выданы представления для устранения недостатков, 75 из которых устранены в установленные главным техническим инспектором сроки.

За отчетный период на предприятиях отраслей автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области произошло 5 несчастных случаев, связанных с производством, которые в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев подлежат специальному расследованию. Из пяти несчастных случаев три расследовано с участием технической инспекции труда профсоюза.

Число несчастных случаев с летальным исходом в 2023 году, в целом по предприятиям и организациям комитета Профсоюза в настоящее время составляет три случая, ещё три находятся на расследовании и решение по ним не принято.

По решению президиума комитета Профсоюза продолжено проведение Смотра-конкурса по улучшению условий охраны труда и Конкурса на лучшего уполномоченного лица по охране труда профсоюзного комитета среди предприятий отраслей. За 2022 год подведены итоги конкурсов и проведено награждение победителей и участников. Следует отметить, что, к сожалению, из года в год число участников конкурсов уменьшается.

В апреле месяце 2023 года Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства приняла участие в конкурсе по охране труда «Что? Где? ОТ!», организованный Союзом «МОООП», и заняла 2-е место среди участников Московской области. Команда получила диплом и кубок.

При обследовании предприятий технической инспекцией уделялось внимание вопросам охране окружающей среды: исправной работе вентиляции, складированию и утилизации производственных отходов.

В период с 01 января 2023 г. по 5 декабря 2023 г. технической инспекцией труда комитета профсоюза были проверены МУП «Подольский троллейбусный парк», МАПы: №1,2,4, 6,8,9,10 филиалы АО «МОСТРАНСАВТО»; ПК ГБУ МО «Мосавтодор»: «Егорьевский», «Наро – Фоминский», «Ногинский» – 2 раза, «Озёрский наплавной мост» Луховицкое ДЭУ, ПБ филиалов АО «МОСТРАНСАВТО»: «Бронницы», «Воскресенск», «Егорьевск», «Жуковский», «Клин», «Луховицы», «Лыткарино», «Озёры», «Сергиев Посад», «Серпухов», «Серябряные Пруды», «Солнечногорск», «Шатура».

В результате проверок часть выявленных нарушений устранялась в дни проверок, а на устранения нарушений требующих определенного времени выдавались представления, оговаривались сроки для их устранения. К числу основных нарушений законодательства по охране труда выявленных в результате проверок можно отнести : отсутствие инструктажа по охране труда на рабочем месте у водителей, отсутствие оформления стажировок на рабочем месте, отсутствие инструктажа по первой группе электробезопасности для неэлектротехнического персонала, нарушение сроков освидетельствования компрессорных установок и грузоподъемных механизмов (подъемники, электротельферы), отсутствие подтверждения работы комитетов (комиссий) по охране труда, СИЗ, а также планов размещения подвижного состава на территории предприятий, ограничения скорости передвижения транспортных средств по территории предприятия и т. д.

Работа правовой инспекции труда Профсоюза

1. Не соблюдается порядок применения дисциплинарного взыскания, установленный статьёй 193 Трудового кодекса Российской Федерации:

- до применения дисциплинарного взыскания работодатель не требует у работников письменные объяснения (МАП № 10 г. Королев);
- при написании письменного объяснения по факту дисциплинарного проступка работники не всегда ставят дату написания объяснения, что не позволяет определить соблюдение работодателем порядка применения дисциплинарных взысканий (МАП № 6 г. Одинцово);
- приказы не содержат в себе времени, места и даты совершения дисциплинарного проступка. В них отсутствуют основания для применения дисциплинарного взыскания, конкретные нарушения положений должностной инструкции, которые не были выполнены водителями, что не позволяет определить соблюдение работодателем порядка применения дисциплинарных взысканий (МАП № 6 г. Одинцово)
- применяются дисциплинарные взыскания, не предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации – издаются приказы о применении

дисциплинарных взысканий, согласно которым, работникам снижается размер премий, либо премия не начисляется, ни замечания, ни выговора не объявляется (МАП № 2 г. Коломна, МАП № 6 г. Одинцово, МАП № 10 г. Королев);

- работники не всегда знакомятся с приказами о применении дисциплинарного взыскания (МАП № 4 г. Раменское, МАП № 6 г. Одинцово, МАП № 10 г. Королев, МАП № 11 г. Балашиха, МАП № 12 г. Ногинск);

- при ознакомлении с приказом о применении дисциплинарного взыскания работники не всегда ставят дату ознакомления, что не позволяет определить соблюдение работодателем сроков ознакомления работника с приказом (МАП № 4 г. Раменское, МАП № 6 г. Одинцово, МАП № 11 г. Балашиха, МАП № 12 г. Ногинск);

- не всегда соблюдаются сроки применения дисциплинарных взысканий, дисциплинарные взыскания применяются к работникам позднее одного месяца с даты обнаружения проступка (МАП № 11 г. Балашиха, МАП № 12 г. Ногинск);

2. При выявлении наличия алкоголя в выдыхаемом воздухе при прохождении предрейсового медосмотра на водителей издаются приказы об отстранении от работы позже даты прохождения медицинского осмотра и признают этот день прогулом (МАП № 6 г. Одинцово).

3. При применении дисциплинарного взыскания в виде выговора к водителю автобуса принимается решение не выплачивать премии всех видов, что составляет более 20% от всей суммы месячной заработной платы работника (МАП № 6 г. Одинцово, МАП № 11 г. Балашиха, МАП № 4 г. Раменское, МАП № 9 г. Долгопрудный, МАП № 12 г. Ногинск)

4. В локальных нормативных актах установлено, что премия не начисляется и не выплачивается работникам, к которым были применены дисциплинарные взыскания: в виде замечания – в течение 2-х месяцев, в виде выговора – в течение 6-ти месяцев, начиная с месяца, в котором было вынесено дисциплинарное взыскание, если дисциплинарные взыскания не сняты досрочно (МУП «Подольский троллейбус»).

По результатам проведенных проверок работодателям выданы представления на устранение нарушений законодательства о труде, отменены 59 (62) приказов. Премия, не начисленная в результате применения дисциплинарных взысканий работникам доначислена в общей сумме 383 978,79 (442 909, 53) рублей.

В период с 21.03.2023 по 06.04.2023 в ГБУ МО «Мосавтодор» РУАД № 1 ПК «Высоковский», РУАД № 5 ПК «Воскресенский», РУАД № 5 ПК «Егорьевский», РУАД № 7 ПК «Ногинский», РУАД № 7 ПК «Раменский», РУАД № 8 ПК «Лобненский», ПК «Щёлковский», РУАД № 9 ПК «Талдомский» проведены проверки соблюдения работодателем трудового законодательства в части привлечения работников к сверхурочной работе, работе в ночное время и в выходные и нерабочие праздничные дни, и оплаты данного времени. В ходе проведенных проверок выявлены следующие нарушения:

1. С 2014 года не проводится индексация заработной платы работников.

2. При изменении определенных сторонами условий трудового договора (изменение режима рабочего времени) с работниками не заключаются соглашения в письменной форме.

3. Водителям не установлено подготовительно-заключительное время, время прохождения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров.

4. Не всегда соблюдается режим труда и отдыха водителей (продолжительность ежедневной работы, межсменный отдых, еженедельный отдых).

5. Не всегда оформляются приказы о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, при оформлении приказов об оплате работы в выходные и нерабочие праздничные дни указывается не всё отработанное время, как следствие работникам производится неполная оплата за этот период.

По результатам проведенных проверок работодателю выдано Представление на устранение нарушений законодательства о труде. На 7 Пленуме комитета Профсоюза рассмотрен вопрос «О сложившейся ситуации в ГБУ МО «Мосавтодор». Постановлением № 7/6 комитета Профсоюза принято решение поручить председателю ППО работников ГБУ МО «Мосавтодор» Ракитину А.В. обратиться в Государственную инспекцию труда по Московской области, в Прокуратуру Московской области в связи с отсутствием с 2014 года в ГБУ МО «Мосавтодор» индексации заработной платы, не выполнением Коллективного договора Учреждения работодателем и нарушением трудового законодательства статей 152, 153, 154 ТК РФ (в части не оплаты: за сверхурочную работу, за работу в выходные и праздничные дни, за работу в ночное время), не выполнение Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству и предложить провести проверку совместно с Профсоюзом.

Оказана помощь в подготовке обращения Первичной профсоюзной организации работников государственного бюджетного учреждения Московской области «МОСАВТОДОР» Государственную инспекцию труда по Московской области, в Прокуратуру Московской области.

В связи с поступлением в Профсоюз обращений и жалоб, правовой инспекцией проводились внеплановые проверки соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективного договора.

По обращению члена профсоюза, водителя ПБ «Серхупов» филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 5 г. Подольск по вопросу привлечения к сверхурочной работе без письменного согласия работника проведена документарная проверка, в ходе которой выявлены нарушения:

1. При составлении графика работы водителей не соблюдается баланс рабочего времени. Работникам планируется количество рабочих часов меньше нормы продолжительности рабочего времени, установленной за учётный период.

2. При ознакомлении с графиками работы водители не ставят дату ознакомления.

3. Подтвердился факт привлечения водителя к сверхурочной работе без письменного согласия.

По результатам проведенной проверки работодателю выдано Представление на устранение нарушений законодательства о труде.

По обращению двух членов профсоюза, водителей ПБ «Клин» филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 8 г. Химки по вопросу предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда проведена документарная проверка. По результатам проведенной проверки подготовлены письменные разъяснения по порядку предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда, о количестве дней дополнительного оплачиваемого отпуска, положенных работникам за рабочий год за работу с вредными условиями труда. Одному из обратившихся ответ направлен не был, в связи с выходом из профсоюза.

По обращению членов профсоюза, водителей ПБ «Лыткарино», ПБ «Жуковский» филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 1 г. Люберцы по вопросу соблюдения графика отпусков проведена документарная проверка, в ходе которой выявлены нарушения:

1. В уведомлениях о времени начала отпуска работники не ставят дату ознакомления, что не позволяет определить соблюдение работодателем сроков извещения работников о времени начала отпуска.

2. Работодателем не всегда соблюдается график отпусков, работникам не предоставляется отпуск с запланированной даты.

3. Работодатель не всегда извещает работников о времени начала отпуска не менее чем за две недели до его начала.

По результатам проведенной проверки работодателю выдано Представление на устранение нарушений законодательства о труде.

По обращению членов профсоюза, водителей ПБ «Сергиев Посад», филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 10 г. Королев по вопросу соблюдения графика отпусков проведена документарная проверка, в ходе которой устранены нарушения в части несоблюдения работодателем графика отпусков, водителям отпуск предоставлен, Представление о нарушении трудового законодательства не выдавалось.

По обращению члена профсоюза, слесаря-ремонтника РУАД № 6 ГБУ МО «Мосавтодор» по вопросу изменения условий трудового договора, оплаты труда проведена документарная проверка. По результатам проверки работнику даны разъяснения.

По обращению члена профсоюза, таксировщика МАП №2 Автоколонна №1417 г. Коломна по вопросу соблюдения работодателем трудового законодательства в части оплаты труда проведена документарная проверка. В ходе проверки выявлено, что работники выполняют трудовую функцию по должности

таксировщик, осуществляют свою трудовую деятельность на основании типовой должностной инструкции таксировщика, делают один и тот же объем аналогичной работы и имеют одинаковые условия ее выполнения, однако им установлены разные должностные оклады. По результатам проверки работодателю выдано Представление на устранение нарушений законодательства о труде, которое исполнено не было. Принято решение обратиться в суд.

На основании обращения поступившего от председателя ОО «ППО работников ф-ла АО «МОСТРАНСАВТО» «МАП № 2 г. Коломна» по вопросу о незаконном применении дисциплинарного взыскания и невыплате премий члену профсоюза, водителю дежурного автомобиля проведена документарная проверка. По результатам проверки выявлено, что согласно приказу о наложении дисциплинарного взыскания на водителя дежурного автомобиля принято решение не производить начисление премий, ни замечания, ни выговора не объявляется, то есть к работнику применяется дисциплинарное взыскание, не предусмотренное Трудовым кодексом Российской Федерации. Работодателю выдано Представление на устранение нарушений законодательства о труде с требованием отменить приказ. Работодателем приказ не отменен. Работник обратился в суд с исковым заявлением об отмене дисциплинарного взыскания. В суде интересы работника представлял заведующий правовым отделом - главный правовой инспектор труда Потапенко О.М. Решением суда первой инстанции приказ отменен.

По обращению члена профсоюза, электрогазосварщика МАП № 9 г. Долгопрудный по вопросу досрочного назначения страховой пенсии проведена документарная проверка, в ходе которой выявлено, что работодателем не перечислялись страховые взносы по дополнительным тарифам работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда в связи с чем работнику отказано в досрочном назначении страховой пенсии. Идёт подготовка документов для рассмотрения данного дела в суде.

Проводится документарная проверка по 3 обращениям членов профсоюза, водителей автобусов Производственной базы «Серпухов» МАП № 5 г. Подольск по вопросу соблюдения работодателем трудового законодательства в части предоставления всех видов отпусков.

Подготовлены информационные письма работодателям:

1. О порядке выплаты премии работникам, имеющим дисциплинарные взыскания.
2. Об учете в составе заработной платы при ее сравнении с МРОТ доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, за работу в ночное время.

Принято участие в коллективных переговорах по подготовке и заключению коллективного договора АО «МОСТРАНСАВТО» на 2024-2026 годы.

Проводится экспертиза проекта коллективного договора МУП «Видновский троллейбусный парк».

Оказана помощь в работе единого представительного органа первичных профсоюзных организаций АО «МОСТРАНСАВТО», в том числе в подготовке мотивированного мнения по проекту приказа «Об утверждении Положения о компенсации расходов на оплату найма жилого помещения иногородним работникам АО «МОСТРАНСАВТО».

На постоянной основе организациям Профсоюза, членам профсоюза оказывается консультативная и практическая помощь по правовым вопросам, а также по вопросам текущей профсоюзной работы.

Оказано более 250 консультаций.

Юридическое сопровождение и регистрация в Управлении Министерства юстиции РФ

Правовой инспекцией труда оказано содействие первичным профсоюзным организациям - юридическим лицам в подготовке необходимых документов, юридическом сопровождении и регистрации в Управлении Министерства юстиции по Московской области при изменении сведений о юридическом лице, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц.

По состоянию на 6 декабря 2023 года практически все первичные профсоюзные организации прошли перерегистрацию в связи с дополнением наименования организационно-правовой формы «общественная организация», ряд первичных профсоюзных организаций сменил наименования в связи с переименованием хозяйствующих субъектов – филиалов и подразделений Работодателя, вносятся изменения в наименование единоличного исполнительного органа в соответствии с действующим Уставом Профсоюза (в прежней редакции председатель профкома, в действующем уставе председатель ППО):

«Первичная профсоюзная общественная организация работников аппарата управления АО «МОСТРАНСАВТО»; «Первичная профсоюзная общественная организация работников «Домодедовское пассажирское автотранспортное предприятие» филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО».

В процессе ликвидации, как юридические лица, находятся две первичные профсоюзные организации.

В период с 22.12.2022 по 06.12.23 правовая помощь по регистрационным вопросам в связи с переименованием и/или переизбранием председателей ППО оказана шести первичным профсоюзным организациям.

Представительство в судебных органах и претензионная работа в интересах первичных профсоюзных организаций

Заведующим отделом правовой защиты – главным правовым инспектором труда оказывается правовая помощь и участие в качестве представителя по следующим делам.

1. Оказана помощь в рамках судебной защиты прав работника МАП № 9 г. Долгопрудный филиал АО «МОСТРАНСАВТО» - члена Профсоюза об обжаловании дисциплинарного взыскания, отмене приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности и взыскании компенсации морального ущерба. Решением суда приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности отменён, восстановлена премия в размере 11 703 рубля, взыскан моральный ущерб 10 000 рублей (Дело № 2-1672/2022 состоялось 6 судебных заседаний).

Мострансавто не согласившись с таким решением, направило апелляционную жалобу. 27.03.2023 апелляционная инстанция (Московский областной суд) оставил решение Долгопрудненского суда без изменений, в апелляционной жалобе АО МОСТРАНСАВТО» без удовлетворения.

2. Оказывается помощь в рамках судебной защиты прав работников «МАП № 12 г. Ногинск» филиал АО «МОСТРАНСАВТО» – четырех членов Профсоюза в Ногинском городском суде Московской области о взыскании невыплаченной доплаты, предусмотренной коллективным договором. Подготовка документов, направление претензий, подача четырех исковых заявлений в суд, расчет сумм исков. (Дела №№ 2-5843/2022, 2-5936/2022, 2- 5935/2022, 2-5927/2022) Участие и представление интересов членов Профсоюза в судебных заседаниях (состоялось 15 судебных заседаний).

Решениями Ногинского городского суда Московской области исковые требования удовлетворены частично. Взыскано более 630 000 рублей.

Мострансавто не согласившись с таким решением и по указанным делам направило апелляционные жалобы. Судебные разбирательства продолжаются в апелляционной инстанции.

3. Оказывалась помощь в судебной защите прав работника МАП № 6 филиал АО «МОСТРАНСАВТО» г. Одинцово – члена Профсоюза в Рузском городском суде Московской области о взыскании невыплаченной доплаты, предусмотренной коллективным договором (Дело № 2-2369/2022).

Состоялось 4 судебных заседания. Решение вступило в законную силу.

Взыскано более 160 000 рублей.

4. Оказана помощь судебная защита прав работников «МАП № 1» филиал АО «МОСТРАНСАВТО» г. Люберцы – членов Профсоюза, по вопросу удержания НДФЛ. Все исковые требования удовлетворены.

Мострансавто не согласившись с таким решением, направило апелляционную жалобу, по одному делу состоялось обжалование.

03.05.2023 Московский областной суд оставил решение без изменения, апелляционную жалобу без удовлетворения.

По результатам проведенной работы работникам возвращены денежные средства в общей сумме более 400 000 рублей.

5. Оказывается помощь в судебной защите прав работника МАП № 2 г. Коломна филиал АО «МОСТРАНСАВТО» – члена Профсоюза в Луховицком районном суде Московской области о признании приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности и взыскании невыплаченной премии (Дело № 2-499/2023). Решением суда первой инстанции иски удовлетворены полностью. Состоялось 4 судебных заседания.

Мострансавто не согласившись с таким решением, направило апелляционную жалобу. Дело находится в Московском областном суде, работа продолжается.

6. Оказывается помощь в судебной защите прав работника Производственной базы «Мытищи» «МАП № 10 г. Королев» филиал АО «МОСТРАНСАВТО» – члена Профсоюза в Мытищинском городском суде Московской области о признании приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности и взыскании невыплаченной премии (Дело № 2-7974/2023).

Решением суда первой инстанции иски удовлетворены полностью. Состоялось 3 судебных заседания.

На 06.12.2023 решение не вступило в законную силу. Дело на контроле, в случае обжалования решения ответчиком работа по отстаиванию прав члена профсоюза будет продолжена.

7. Оказывается помощь в судебной защите прав работника «МАП № 10 г. Королев» филиал АО «МОСТРАНСАВТО» – члена Профсоюза в Королёвском городском суд Московской области о признании приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности и взыскании невыплаченной премии (Дело № 2-3161//2023).

Решением суда первой инстанции в исковых требованиях отказано, состоялось 4 судебных заседания.

Ведется подготовка к обжалованию решения в апелляционной инстанции, работа по отстаиванию прав члена профсоюза продолжается.

8. Ведется подготовка к подаче искового заявления в целях защиты прав работника МАП № 2 г. Коломна филиал АО «МОСТРАНСАВТО» – члена Профсоюза в Коломенском городском суде Московской области.

9. Преображенский районный суд города Москвы заявление о защите чести, достоинства, деловой репутации.

Ответчик Первичная профсоюзная организация аппарата Профсоюза работников АТ и ДХ МО.

Решением суда 1 инстанции 24.05.2023 отказано. Подана апелляционная жалоба 25.09.2023

10. Преображенском районном суде г. Москвы закончилось рассмотрение гражданского дела по иску Емельяненко Л.Н. к Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» о признании недействительными ничтожных решений внеочередной конференции 18.06.2021 (№ 28/4.1, 28/4.2, 28/4.3).

Решением суда 1 инстанции 05.07.2023 в удовлетворении исковых требований отказано. Поданы апелляционная и частная жалобы. Судебная работа по отстаиванию интересов Профсоюза продолжается.

Состоялось более 10 судебных заседаний.

11. По делу об установлении факта трудовых отношений (после неизбрания на должность председателя профсоюза) и взыскании оплаты за дни передачи дел избранному председателю во всех судебных в удовлетворении иска отказано (в том числе в Верховном Суде Российской Федерации).

Для информации: по двум исковым заявлениям указанного в п.п. 10 и 11 истца, Верховным судом Российской Федерации четыре жалобы данного заявителя не приняты к производству, Сведения о поступивших в Конституционный Суд Российской Федерации обращениях - направлено уведомление заявителю о несоответствии обращения требованиям ФКЗ о КС РФ.

Информационная работа правовой инспекции

Правовой инспекцией труда Профсоюза регулярно производится обзор и систематизация изменений действующих норм трудового законодательства.

Не всегда своевременно актуализировалось наполнение разделов официального сайта Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (<http://www.profavtodormo.ru>) «Правовая работа», «Новое в законодательстве», «Законы РФ и МО».

Организационно-информационная работа

1. По состоянию на 01.11.2023 г. в Профсоюз входит 45 первичных профсоюзных организаций. В течение 2023 года были ликвидированы 2 профсоюзных организации:

- Первичная профсоюзная организация работников УГП "Дорожное ремонтно-строительное управление № 13" (председатель ППО Констанц И.С.);

- Первичная профсоюзная организация работников федерального государственного унитарного дорожного эксплуатационного предприятия № 14 (Филиал «Бронницы» АО «МТТС») (И.о. председателя ППО Шеметова Т.П.).

На учете на 01.10.2023 состоит 12970 член профсоюза, что составляет 65,52 % от численности работающих на предприятиях отраслей.

Для оказания методической и практической помощи первичным профсоюзным организациям и решения задач направленных на усиление защиты интересов работников и укрепление организаций, работники аппарата комитета Профсоюза регулярно выезжали на предприятия проводя консультации, проверки и оказывая помощь профсоюзам, председателям ППО, профсоюзному активу по вопросам организационной и информационной работы. В первую очередь обращалось внимание на наличие и хранение правоустанавливающих документов и трудовых договоров, правильность оформления протоколов заседаний выборных органов, ведение учета членов профсоюза, планирование работы профкомов, наличие и содержание информационных стендов.

За отчетный период проведены выездные проверки и оказана помощь десяти первичным профсоюзным организациям:

- ООО «ППО работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 7 г. Истра;
- «ППО работников «Домодедовское пассажирское автотранспортное предприятие» филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»;
- ООО « ППО работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» «МАП № 2 г. Коломна»;
- ОО «ППО работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» г. Раменское;
- ООО «ППО работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» «МАП № 11 г. Балашиха»;
- «ОО «ППО работников Серпуховской производственной базы филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 5»;
- ООО «ППО работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» Автоколонна 1787 г. Люберцы»;
- ООО "ППО работников филиала ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" "Электростальское ПАТП".
- ООО «ППО работников Филиала «Домодедово» АО «МТТС»;
- «ППО работников филиала «Пушкино» АО «МТТС».

При проверках выявлены недоработки в введении делопроизводства, отсутствует номенклатура дел ППО в большинстве из проверенных организаций; нумерация протоколов ведется с начала года, а не от конференции до конференции- то есть в течение выборного срока; в протоколах заседаний профсоюзного комитета не отражаются ФИО членов профсоюзного комитета, приглашенных на заседания профкома ППО, нет записи, кто ведет подсчет голосов, об утверждении повестки дня заседания профсоюзного комитета, результаты

голосования за повестку и ряд других значимых при возникновении спорных ситуаций моментов. По ведению протоколов правовым и организационно-информационным отделами аппарата комитета Профсоюза в начале года было организовано обучение председателей ППО.

На заседаниях профкома практически не выносятся вопросы о приеме в члены профсоюза, работа профсоюзной организации не всегда планируется, недостаточно внимания уделяется информационной работе, работе с молодежью, работниками, не состоящими в профсоюзной организации.

По результатам проверок профсоюзным комитетам предложено активизировать работу по вовлечению в Профсоюз новых членов, вопрос об увеличении членства выносить на рассмотрение профкома, планировать свою работу, уделять внимание проведению мероприятий с молодежью, вести активную работу с вновь принимаемыми на предприятие.

Предложено на заседаниях профсоюзных комитетов проанализировать причины выхода из профсоюза, планировать работу по устранению этих причин основываясь на данных анализа.

Чаще выносить на рассмотрение профкомов вопросы соблюдения работодателем трудового законодательства касающиеся привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни и к сверхурочной работе (ст. 372 ТК РФ), их оплаты, охраны труда и др.

В соответствии с решением президиума комитета Профсоюза был организован и проводился «Фотоконкурс-2023». Постоянная комиссия комитета Профсоюза по организационной работе вместе с Молодежным советом подводили итоги этого конкурса, проводимого в трех номинациях: «Династии в автомобильном транспорте и дорожном хозяйстве!», «Лучший среди своих!», «Повседневная работа». Работы 33 участников из 5 ППО были представлены на конкурс, победители будут награждены дипломами и призами, а памятные сувениры получат все участники конкурса.

2023 год Указом Президента РФ был объявлен Годом педагога и наставника в России.

Для содействие развитию движения наставничества, повышения и укрепления престижа дорожной и автотранспортной отраслей, а также формирования чувства благодарности к людям рабочих специальностей, Профсоюз провел конкурс на лучшую предложенную новость (публикацию) в социальной сети Вконтакте на тему «Мой наставник».

После голосования за лучший пост на тему «Мой наставник» в группе Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области в социальной сети Вконтакте победили и получают подарки в денежной (натуральной) форме.

За активную работу в Профсоюзе и в связи с юбилейными датами были награждены:

- Благодарностью президиума комитета Профсоюза - 131 член профсоюза;

- Почетной грамотой президиума комитета Профсоюза - 96 членов профсоюза;
- Почётным знаком «За активную работу в Профсоюзе» - 25 членов профсоюза;
- Дипломом президиума комитета Профсоюза - 18 первичных профсоюзных организаций и 47 членов профсоюза;
- Благодарностью Союза МОООП - 4 члена профсоюза;
- Почетной грамотой Союза МОООП - 7 членов профсоюза;
- Нагрудным знаком МОООП «За содружество» - 2 члена профсоюза;
- Благодарностью Общероссийского профсоюза - 1 член профсоюза;
- Почетной грамотой ЦК Общероссийского профсоюза - 7 членов профсоюза;
- Медалью Л.А. Яковлева - 2 члена профсоюза;
- Почетная грамота ФНПР – 1 член профсоюза.

В период с 25 сентября по 7 октября 2023 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» прошла Всероссийская акция профсоюзов в рамках под девизом: «Социальное партнерство – гарантия достойного труда». Президиумом комитета Профсоюза от 08.09.2023 утверждена единая повестка собраний в трудовых коллективах: «Создание достойных условий труда работников – основная задача социального партнерства» и определены основные формы акции профсоюзов и предложено провести:

- собрания в трудовых коллективах с участием социальных партнеров (работодателей) и обсуждением хода исполнения коллективных договоров;
- интернет-акция для председателей первичных профсоюзных организаций на сайте ФНПР.

В ходе проведения акции на собраниях, проведенных в трудовых коллективах обсуждались вопросы транспортной работы, оплаты труда и охраны труда, социального характера и укрепления и развития социального партнерства.

Участники акции - профсоюзные активисты подтвердили, что Профсоюз располагает необходимыми правами и механизмами для успешной реализации своих функций.

По рекомендации президиума комитета Профсоюза в первичных профсоюзных организациях созданы чаты в мессенджере Телеграм и WhatsApp, через которые до первичных профсоюзных организаций, членов профсоюза доводится вся оперативная информация и установлена связь с членами профсоюза

На официальном сайте Комитета Профсоюза <http://www.profavtodormo.ru/>, в социальной сети Вконтакте <https://vk.ru/profavtodormo>, в телеграм-канале <https://t.me/profavtodormo> освещаются вопросы социального партнерства, ход реализации, в том числе, и регионального Соглашения и работы МОТК.

На сайте социального партнера от органов исполнительной власти в обеих отраслях - Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области размещена постоянно действующая ссылка на сайт Профсоюза, а соответственно на профсоюзном сайте имеются ссылки на все сайты,

как вышестоящих профсоюзных структур, министерств и ведомств, и социальных партнёров отраслей.

Через первичные профсоюзные организации, посредством размещения на официальном сайте Профсоюза <http://www.profavtodormo.ru/>, и телеграм-канале ОО «Профсоюз работников АТ И ДХ МО» оперативно доводится информация до членов профсоюза о принимаемых органами государственной власти Московской области нормативных актах в социально-трудовой сфере.

Актуальные новости Профсоюза, локально-нормативные акты, обращения и ответы вышестоящих органов, информационные листы также размещаются на Профсоюзном сайте <https://www.profavtodormo.ru/>, и в телеграмм-канале <https://t.me/profavtodormo>, странице Вконтакте - <https://vk.ru/profavtodormo>.

На бумажном носителе издается Информационный листок Профсоюза, который на пленумах получают члены комитета Профсоюза. Члены профсоюза со всеми материалами входящие в информационный листок имеют возможность ознакомиться на сайте Профсоюза <https://www.profavtodormo.ru/>.

На постоянной основе оказывается помощь первичным профсоюзным организациям в организации проведения массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий организуемых профкомами для членов профсоюза, молодежи.

Работа Молодёжного совета проводилась в соответствии с планом работы.

На заседании МС были подведены итоги конкурса «Лучший молодежный совет».

6 февраля 2023 года на базе Учебного центра МОООП прошло обучение специалистов областных организаций профсоюзов, занимающихся социально-экономическими вопросами

18 мая 2023 года базе учебного центра Союза «МОООП» прошла итоговая аттестация профсоюзного актива, обучающихся по квоте МОООП. Участие в обучении принимал Захаров В.С.

В 2023 году состоялся конкурс «Молодой профсоюзный лидер РОСПРОФТРАНСДОР». Заявки на участие в конкурсе направлены от трех первичных профсоюзных организаций: г. Павловский Посад филиала МАП № 12, МАП № 10 «Королевское ПАТП» и «Первичная профсоюзная организация работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» г. Мытищи.

Обучение профсоюзных кадров и профсоюзного актива профсоюзных организаций

Вопросы обучения профсоюзных кадров и актива всегда стояли и стоят на первом месте у президиума комитета Профсоюза. В мессенджере Телеграмм ведется чат Молодежного совет Профсоюза. По официальным каналам Профсоюза,

а также через данный чат члены молодежных советов информируются о темах обучающих семинаров, проведении обучения.

Председатель Профсоюза Шестакова А.А. приняла участие в:

- Интеллект - форуме «Профсоюзы. XXI век. Перезагрузка» (Солидарность);
- научно-практическая конференция «Труд в XXI веке» в г. Екатеринбурге.

Проведены обучающие семинары для председателей ППО и молодежного профсоюзного актива Союзом МОООП по темам:

1. Менеджмент профсоюзной организации;
2. Технологии ведения переговоров;
3. Информационные технологии в работе профсоюзной организации.

В обучении по теме «Менеджмент профсоюзной организации» приняли:

Союзом «МОООП» на базе Учебного центра МОООП было организовано обучение для специалистов областных организаций профсоюза по направлениям:

- О подготовке к проведению колдоговорной кампании;
- Новое в социально-трудовом законодательстве;
- Новое в заполнении форм статистической отчетности в 2023 году;
- Молодежный совет... для чего, для кого!?
- О взаимодействии профсоюзов с ГИТ в МО при расследовании несчастных случаев.

Участие в обучении приняли работники аппарата комитета Профсоюза.

Заведующий отделом по организационно – информационной работе Калинина Л.А. и главный специалист по организационно – информационной работе Росточкова М.А. приняли участие в обучении специалистов областных организаций профсоюзов, занимающихся социально-экономическими вопросам.

Заведующий финансовым отделом – главный бухгалтер Солодова ЮА. прошла обучение по теме: «Бухгалтерия 8. Расчеты с персоналом».

Заведующий отделом по организационно – информационной работе Калинина Л.А. и главный специалист по организационно – информационной работе Росточкова М.А. приняли участие в обучении на тему: "Новый порядок ведения воинского учёта. Новые штрафные санкции. Самое важное о брони."

Заведующий отделом по организационно – информационной работе Калинина Л.А. прошла обучение по охране труда в Союзе «МОООП» по программе «Расследование и учет несчастных случаев на производстве» для работы от Союза «МОООП» представителем по расследованию несчастных случаев в Московской области.

18 января 2023 года состоялось обучение для председателей ППО на тему: «Подготовка и проведение отчётной профсоюзной конференции».

22 ноября 2023 года состоялся семинар для бухгалтеров и председателей контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций на тему: «Актуальные изменения в законодательстве РФ, актуальные вопросы финансовой деятельности, отчётности и налогообложения профсоюзных организаций».

23 ноября 2023 года состоялся онлайн – семинар для председателей ППО на тему: «Практические вопросы регулирования трудовых отношений в 2023 году».

Спортивная работа

Комитетом Профсоюза ежегодно на регулярной основе организуется участие спортивных команд из числа молодежи в профсоюзной Спартакиаде работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, а также в Спартакиаде Союза МОООП. Представители Профсоюза принимают участие в XXIX Спартакиаде Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» среди областных организаций профсоюзов и трудовых коллективов 2023 г. в соревнованиях по лыжным гонкам, волейболу, гиревому спорту, легкоатлетическому кроссу.

2 сентября 2023 года в городе Раменское на базе стадиона «Красное Знамя» соответствии с планом работы комитета Профсоюза проведена XXI Спартакиада Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области». В Спартакиаде приняли участие 12 команд, среди которых - одиннадцать команд представляли спортивные интересы филиалов АО «МОСТРАНСАВТО» и одна команда первичной профсоюзной организации МУП «Видновский троллейбусный парк». Всего в областных соревнованиях Профсоюза приняло участие около 250 членов профсоюза и членов их семей. Победители Спартакиады были награждены кубками, медалями, призами.

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Работа финансового отдела комитета Профсоюза за прошедший период была направлена на финансовое укрепление Московской областной организации профсоюза, эффективное, с учетом уставных задач и целей, использование средств профсоюзного бюджета, укрепление кадровой политике и нормативной основы для успешной деятельности ревизионных комиссий всех уровней.

Финансовым отделом ежедневно проводилась работа по обработке, учету первичных учетных документов комитета Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, находящихся на финансовом обслуживании в Комитете Профсоюза

Результаты бухгалтерской отчетности рассмотрены и утверждены комитетом Профсоюза 20.04.2023.

По итогам работы за 2022 год и 6 месяцев 2023 года приняты и проверены отчеты по профсоюзному бюджету (Форма 4-ПБ) первичных профсоюзных организаций, на основании сводных данных подведены итоги работы Комитета Профсоюза

Проводился анализ поступления членских профсоюзных взносов, исполнение смет и их основных показателей, результаты заслушивались на заседании Президиума комитета Профсоюза 31 марта 2023 года.

Все необходимые для проверки КРК Профсоюза финансовые и бухгалтерские документы, сводные данные по профбюджету первичных профорганизаций, были своевременно подготовлены и представлены КРК. По результатам проверки Контрольно-ревизионной комиссий Профсоюза составлен акт, а ее итоги доведены КРК до членов Президиума на очередном заседании Президиума комитета Профсоюза. (Протокол №27 от 22.07.2023 г)

Финансовым отделом совместно с председателем Контрольно-ревизионной комиссии проводились проверки первичных профсоюзных организаций.

Ежемесячно проводится анализ поступления членских профсоюзных взносов, а также взносов в Фонд солидарности и социальной поддержки, их расходование.

Профсоюзным комитетом оказывалось постоянная практическая, методическая и консультационная помощь по вопросам финансовой деятельности, бухгалтерскому, налоговому учету и отчетности.

Проводилась и проводится работа по обеспечению и координации работы первичных профсоюзных организаций Профсоюза по обеспечению членов профсоюза билетами на новогодние представления и новогодними подарками.

За период с декабря 2022 по декабрь 2023 год проверили первичные профсоюзные организации:

- МАП № 7 г. Истра филиал АО «МОСТРАНСАВТО»;
- МАП № 12 г. Ногинск ПБ «Павловский Посад»;
- МАП № 12 г. Ногинск ПБ «Орехово-Зуево».